

Primăria Comunei Mădulari  
Județul Vâlcea  
NR.2748/13.09.2021.

### LISTA FUNCȚIILOR

Din cadrul aparatului de specialitate al comunei Mădulari, Județul Vâlcea, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

a) Salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:

#### 1. Funcții de demnitate publică.

Nr.	Denumirea funcției	Indemnizația de bază brută lunar
Crt.		
1.	Primar de comună(până la 3000 locuitori)	8320
2.	Viceprimar de comună(până la 3000 locuitori)	6240

#### 2. Funcții publice specific de conducere..

Nr.	Nivelul studiilor	Salariu de bază brut lunar	
Crt.			
1	Secretar general al UAT	S	5885
2.	Administrator public	S	5887

Salariul de bază pentru funcția de conducere cuprinde sporul de vechime în munca la nivelul maxim(art.19.așlin.2 din Legea nr.153/2017.

#### 3. Funcții publice de execuție

Nr.crt.	Denumirea funcției	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut lunar
1.	Referent taxe și impozite	superior	5	4609
2.	Referent agent agricol	superior	5	4190
3.	Referent-tehnician cadastru	superior	5	4190

#### 4. Funcții contractuale de execuție

Nr.crt.	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut lunar	
1.	Consilier primar	IA	2	5880
2.	Bibliotecar	-	5	3840
3.	Șef formației pompieri	-	5	3192
4.	Guard	-	4	2860
5.	Șofer microbuz	-	5	4080
6.	Șofer II	-	5	3684

7.Muncitor IV	-	3	2791
8.Asistent personal	-	0	2300
9.Asistent personal	-	1	2472
10.Asistent personal	-	2	2587
11.Asistent personal	-	3	2702
12.Asistent personal	-	4	2750
13.Asistent personal	-	5	2817

**b).Tipul baza de calcul,cota procentuală,valoarea brută a rilor,compensațiilor ,adaosurilor,,primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție,precum și baza legală a acordării acestora.**

-conform art.15 din Legea nr.153/2017,personalul care exercită activitatea de control preventive,pe perioada exercitării a acesteia,beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%;

**c)Valoarea anuală a vaucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an,precum și baza legală a acordării acestora**

-conform legislației în vigoare valoarea anuală a vaucherului de vacanță este de 1450 lei-salșariat, care au fost acordate pentru personalul din cadrul instituției;

**d)Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an,precum și baza legală a acordării acesteia.**

-conform art.18 din Legea nr.153/2017 indemnizația de hrană se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat și reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată,respectiv 347 lei/lună;

-conform art.36 alin(1)din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare,modificarea și completarea unor acte normative și propagarea unor termene;

-indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese sau numite;

**e)orice alte drepturi în baniși/sau natură,dacă este cazul,precum și baza acordării acestora-nu este cazul.**

**f)orice informații cu privire la posibile limitary ale venitului salarial,precum și baza acordării a acestora.**

-conform art.11 alin(4) din Legea nr.153/2017,nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile prevăzute de alin.(1)și(3),fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului,cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Conform art,25 alin(1) din Legea nr.153/2017,suma sporurilor,compensațiilor,adaosurilor,primelor,premiilor și a indemnizațiilor de hrană,acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizației lunare.

PRIMAR,  
Ion-Daniel DIMULESCU



SECRETAR GENERAL,  
Adela CHIRIȚOIU